

Stimulentul de inserție, acordat în baza Ordonanței de Urgență nr.111/2010 privind indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare

1. **Cererea (cererea ICC)** pentru acordarea indemnizației de creștere a copilului /stimulentului de inserție(**completată și semnată de ambii părinți**)
2. Actul de identitate al solicitantului (copie și original)
3. Actul de identitate al celuilalt părinte(copie și original)
4. Certificatul de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul (copie și original)
5. Certificatele de naștere ale celorlalți copii aflați în întreținere (copie și original)
6. Certificatul de căsătorie(dacă este cazul)(copie și original)
7. Alte acte , după caz: actele care să ateste divorțul, actele de încredințare a minorului, certificatul de deces, hotărârea de plasament, actele de adopție(copie și original)
8. **Dovadă eliberată de bancă care să conțină obligatoriu: numele și prenumele titularului de cont (contul trebuie să fie pe numele persoanei îndreptățite, care este titularul de dosar), CNP titular, codul Iban și ștampila băncii. Contul în lei poate fi deschis la una din următoarele bănci, **sucursale din București pentru plata prin cont bancar lista****
9. **Declarația părintelui care depune dosarul de stimulent de inserție formularul 2.4**
10. **Declarația celuilalt părinte la depunerea dosarului de stimulent de inserție formularul 2.5**
11. **Dosar cu șină**

**În cazul în care, persoana îndreptățită(mama, tatăl, persoana care a luat în plasament un copil, a fost numită tutore) a beneficiat de indemnizație creștere copil și își reia activitatea :**

12. **În cazul veniturilor salariale :**
  - Dovada reluării activității(decizie, ordin, dispoziție, act adițional)
  - Actul de încetare a activității de la vechiul angajator și contractul de muncă sau adeverința eliberată de noul angajator, în care să se precizeze data începerii activității(în cazul în care reluarea activității nu se face la același angajator)
13. **În cazul veniturilor realizate din activități independente (venituri obținute din drepturi de autor și drepturi conexe dreptului de autor exercitarea profesiilor medicale, de avocat, convenții civile, contracte de comision sau alte venituri**

asimilate salariilor, venituri obținute ca Persoană Fizică Autorizată / Persoană Fizică Independentă):

- Dovada privind veniturile realizate **în anul fiscal anterior(anii fiscali anteriori) celui în care s-a născut copilul**, corespunzător perioadei prevăzute de ordonanța de urgență(este vorba de 12 luni în ultimii doi ani, după caz), eliberată de organele fiscale;
- Dovada privind venitul calculat în vederea plății anticipate a impozitului / declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri pentru care legea nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central, **pentru veniturile realizate în anul nașterii copilului;**
- Dovada reluării activității(**adeverință eliberată de barou/de administrația financiară/rezoluția de la camera de comerț, act adițional, act eliberat de către instituția competentă**)

\*În cazul veniturilor din activități independente, se depune la dosar și dovada veniturilor realizate de persoana îndreptățită pentru anul nașterii copilului, după caz

De ex: copil născut în octombrie 2014, persoana îndreptățită își reia activitatea în 2015: dovada veniturilor realizate pe 2013, pe 2014 și 2015

ÎN SITUAȚIA ÎN CARE BENEFICIARUL DE INDEMNIZAȚIE CREȘTERE COPIL, REALIZEAZĂ VENITURI PROFESIONALE SUPUSE IMPOZITULUI PE VENIT, CEREREA PENTRU OBȚINEREA STIMULENTULUI DE INSERȚIE, SE DEPUNE ÎN **CEL MULT 30 DE ZILE DE LA ACEASTĂ DATĂ** (în cazul în care mama/tatăl a beneficiat de indemnizație creștere copil și se întoarce la serviciu)

**În cazul în care persoana îndreptățită își reia activitatea fără a beneficia de indemnizație creștere copil:**

#### **14. În cazul veniturilor salariale :**

- o **Adeverință (formularul 2.3)** completată de angajator(această adeverință este Anexa 2 prevăzută de lege atât pentru indemnizația pentru creșterea copiilor cât și pentru stimulentele de inserție; prin urmare, angajatorul va trebui să o completeze corespunzător situației în care se află angajatul; respectiv, se va menționa data cu care își va relua angajatul activitatea după terminarea concediului de maternitate;
- o Adeverință cu stagiul de cotizare de la Casa de Pensii(în cazul în care angajatorul nu are sediul social în București)

#### **15. În cazul veniturilor realizate din activități independente(drepturi de autor și drepturi conexe dreptului de autor , venituri obținute din exercitarea**

profesiilor medicale, de avocat, convenții civile, contracte de comision sau alte venituri asimilate salariilor, venituri obținute ca Persoană Fizică Autorizată / Persoană Fizică Independentă):

- *Dovada privind veniturile realizate în anul fiscal anterior (anii fiscali anteriori) celui în care s-a născut copilul, corespunzător perioadei prevăzute de ordonanța de urgență (este vorba de 12 luni în ultimii doi ani, după caz), eliberată de organele fiscale*
- *Dovada care să ateste realizarea veniturilor pentru anul în curs (adeverință, contract, documente eliberate de administrația financiară)*
- *Adeverință cu perioada concediului de maternitate*

**\*CEREREA PENTRU ACORDAREA STIMULENTULUI DE INSERTIE, ÎNSOTITĂ DE ACTELE DOVEDITOARE, SE POT DEPUNE ÎN CEL MULT 60 DE ZILE LUCRĂTOARE de la încetarea concediului de maternitate, indiferent de părintele care depune dosarul (concediul de maternitate este format din pre – natal și post-natal ,este de maximum 126 zile și are dreptul doar mama ;**

\*concediile pentru sarcină și lăuzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lăuzie să fie de 42 de zile calendaristice). – TERMENUL DE DEPUNERE ESTE VALABIL DOAR ÎN SITUAȚIA ÎN CARE PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ ÎȘI REIA ACTIVITATEA IMEDIAT DUPĂ TERMINAREA CONCEDIULUI DE MATERNITATE

**16. Alte acte ce sunt obligatorii pentru întocmirea dosarului de stimulent de inserție în cazul în care persoana îndreptățită își reia activitatea fără a beneficia de indemnizație creștere copil:**

*Precizări legate de concediul de maternitate și indemnizația aferentă*

Concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară, se pot acorda doar după terminarea concediului de maternitate și nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului. Prin urmare, dacă tatăl solicită indemnizația pentru creșterea copilului sau mama solicită și nu este angajată cu contract de muncă, dovada acordării sau neacordării indemnizației de maternitate, este obligatorie la dosar.

→ **În situația în care tatăl depune cererea în vederea obținerii stimulentului de inserție, ca și persoană îndreptățită, se anexează la dosar, după caz, următoarele acte :**

- **Adeverință cu perioada concediului de maternitate sau Adeverință în care să se precizeze că mama nu a solicitat concediul de maternitate**

acordat conform OUG nr.158/2005, eliberată de autoritățile competente : angajator, Casa de Asigurări a Avocaților, CASMB; OPSNAJ (în situația în care mama îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.158/2005 pentru a beneficia de concediu de maternitate (prenatal și postnatal )și de indemnizația aferentă dar **nu a solicitat acest drept**)

- **Adeverință în care să se precizeze că mama nu are dreptul la concediul de maternitate acordat conform OUG nr.158/2005, eliberată de autoritățile competente (în situația în care mama nu îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.158/2005 pentru a beneficia de concediu de maternitate, prenatal și postnatal și de indemnizația aferentă)**

→ **În situația în care mama depune cererea în vederea obținerii stimulentului de inserție, ca și persoană îndreptățită, se anexează la dosar următoarele acte:**

- **Adeverință cu perioada concediului de maternitate (de regulă se trece în Anexa 2) sau Adeverință în care să se precizeze că mama nu a solicitat concediul de maternitate acordat conform OUG nr.158/2005, eliberată de autoritățile competente : angajator, Casa de Asigurări a Avocaților, CASMB; OPSNAJ (în situația în care mama îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.158/2005 pentru a beneficia de concediu de maternitate (prenatal și postnatal )și de indemnizația aferentă dar **nu a solicitat acest drept**)**
- **Adeverință în care să se precizeze că mama nu are dreptul la concediul de maternitate acordat conform OUG nr.158/2005, eliberată de autoritățile competente (în situația în care mama nu îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.158/2005 pentru a beneficia de concediu de maternitate, prenatal și postnatal și de indemnizația aferentă)**

\*În cazul în care persoana îndreptățită își reia activitatea cu cel puțin 60 zile înainte de a împlini copilul 2 sau 3 ani , în cazul copilului cu dizabilitate, aceasta va primi stimulentul de inserție până la vârsta de 3 ani sau 4 ani a copilului cu dizabilitate.

**În fiecare dintre situații, persoana îndreptățită trebuie să țină cont în ceea ce privește data reluării activității și de îndeplinirea condițiilor de acordare a indemnizației de către celălalt părinte, precum și de alegerea acestuia de a intra în propriul concediu sau nu.**

***BENEFICIARUL STIMULENTULUI DE INSERȚIE ESTE OBLIGAT SĂ  
NE COMUNICE ÎN SCRIS, ÎNCETAREA/SUSPENDAREA ACTIVITĂȚII ȘI  
ORICE MODIFICARE INTERVENITĂ ÎN SITUAȚIA SA, DE NATURĂ SĂ  
DETERMINE ÎNCETAREA SAU SUSPENDAREA PLĂȚII DREPTURILOR, ÎN  
TERMEN DE 15 ZILE LUCRĂTOARE DE LA APARIȚIA ACESTEIA***

*Nerespectarea de către beneficiari a prevederilor legale, mai sus menționate,  
constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 500 lei la 2.000 lei.*