

CENTRUL DE EVALUARE VOCAȚIONALĂ ȘI INTEGRARE ÎN MUNCĂ

(aflat în subordinea directorului general adjunct persoană și familie, desfășoară activitățile la sediul din București, Sector 1, B-dul Maresal Al. Averescu nr.17 și, după caz, și la sediul Nazarcea Grup; este constituit la nivel de serviciu)

îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a. evaluarea și consilierea persoanelor cu dizabilități în vederea ocupării și păstrării unui loc de muncă;
- b. consiliere / grup de suport pentru persoanele aflate în executarea obligației de a presta o activitate neremunerată în folosul comunității;
- c. supravegherea și monitorizarea persoanelor aflate în executarea obligației de efectuare a activității neremunerate;
- d. informarea instanțelor de judecată/ Serviciului de Probațiune București privind punerea în executare a obligației de efectuare a activității nemunerate;
- e. realizarea evaluării vocaționale pentru tinerii cu dizabilități (ce dețin un certificat de încadrare în grad de handicap) care sunt în procesul de tranziție din sistemul de protecție a copilului către sistemul de protecție a persoanei adulte cu handicap, în vederea integrării pe piața muncii;
- f. realizarea evaluării vocaționale și informarea oportunităților de educație, angajare, acces la viața familială și viața socială și la diferite mijloace de petrecere a timpului liber pentru tinerii din sistemul de protecție a copilului (neîncadrați în grad de handicap);
- g. activități de formare privind dezvoltare personală și a abilităților de căutare și integrare la un loc de muncă: pledarea propriei cauze, conștiința de sine, alfabetizare, abilități de comunicare, tehnologia informațiilor și comunicațiilor, măsuri de sprijin din partea comunității, stil de viață sănătos și gestionarea stresului, noțiuni matematice primare, luarea deciziilor și stabilirea obiectivelor, testarea abilităților, explorarea carierei, abilități de căutare a unui loc de muncă și experiența în muncă;
- h. elaborarea unui plan centrat pe persoană și/sau a planului de evaluare și jurnal pentru persoanele cu dizabilități din cadrul CEVIM;
- i. realizarea profilului vocațional: date generale, diagnostic, experiență de muncă, nivelul de școlarizare, domeniul de interes, preferințe legate de locul de muncă, interese, concluzii ale testelor aplicate;
- j. realizare baza de date / centralizare a persoanelor cu dizabilitati aflate in evidenta centrului, în scopul integrării/reintegrării pe piața muncii;
- k. recomandări către piața liberă a muncii, cursuri de calificare/recalificare profesională, angajare protejată sau alt serviciu relevant, din cadrul DGASPC Sectorul 1, privind traseul vocațional al persoanei adulte cu dizabilități;
- l. consilierea și orientarea persoanelor cu dizabilități în vederea angajării în cadrul Unității Protejate Autorizate Nazarcea Grup;
- m. consiliere pre și post angajare/activități de mentorat;
- n. realizarea unei baze de date și menținerea legăturii cu furnizori de formare profesională;
- o. realizarea unei baze de date și menținerea legăturii cu posibili angajatori, firme de recrutare și agenții de ocupare a locurilor de muncă;
- p. implementarea Proiectului ”Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”.

Criteria de admitere:

- a) persoane adulte cu dizabilități cu domiciliul pe raza sectorului 1 (cu certificat de încadrare în grad de handicap în termen de valabilitate);
- b) persoane recomandate de către Nazarcea Grup;
- c) persoane recomandate de către Instanțele de judecată/ Serviciul de Probațiune București privind punerea în executare a obligației de efectuare a activității nemunerate;
- d) tinerii cu dizabilități (ce dețin un certificat de încadrare în grad de handicap);
- e) tinerii din sistemul de protecție a copilului (neîncadrați în grad de handicap).