

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE 30.09.2022

ACTE NORMATIVE APLICABILE:

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanță de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

SALARIUL DE BAZĂ:

redat cuantumul brut lunar pentru funcțiile din cadrul DGASPC Sector 1 pe familiile ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și "Administrație".

SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE:

salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 beneficiază de următoarele tipuri de sporuri și indemnizații:

SPOR PENTRU CONDIȚIILE DE MUNCĂ

familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație":

beneficiază de spor pentru **condiții de muncă periculoase sau vătămătoare** de 15%; se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017;

familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială” beneficiază de:

spor pentru **condiții de muncă deosebit de periculoase** de 25%, 50%, se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat; plata acestui spor se asigură în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

spor pentru **condiții de muncă deosebite (stres sau risc)** de 15% se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat; plata acestui spor se asigură în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

spor pentru **condiții de muncă periculoase** de 15% se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat; plata acestui spor se asigură în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.130/2021;

ALTE CATEGORII DE SPORURI:

spor pentru **munca în ture** de 15%, pentru funcțiile care au program de lucru organizat în ture; se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat, plata acestui spor se asigură în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

spor pentru **asigurarea continuității în activitate:** 100%, pentru funcțiile care au program de lucru organizat pentru asigurarea continuității activității în zilele declarate nelucrătoare; se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat, plata acestui spor se asigură în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor: 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu respectarea prevederilor art.I, alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

majorarea salariului de bază cu 10% pentru salariații care exercită **activitatea de control financiar preventiv**, se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017;

majorarea salariului de bază cu 10% pentru funcțiile de **psiholog** clinician; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017;

majorarea salariului de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul **proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile**, se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 325/2018 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

spor pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap de 15% din salariul de bază; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021;

indemnizația de ședință pentru salariații care participă la ședințele Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 1 și Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Sector 1.

VOUCHERELE DE VACANȚĂ:

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță pentru anul 2022: 2.580.000 lei

INDEMNIZAȚIA DE HRANĂ:

valoarea anuală a indemnizației de hrană pentru anul 2022: 6.909.000 lei
(cuantum 347 lei brut / lună /salariat)

POSIBILE LIMITĂRI ALE VENITULUI SALARIAL:

în conformitate cu prevederile legale în vigoare, aplicabile în materie.

DIRECTOR GENERAL

MARIANA ȚĂȚAN

**Șef Serviciu
Juridic, Contencios și Resurse Umane**

FLORIN ALIN CÂRSTOIU